

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia.

ZAŚWIADCZENIE o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia**

.....
Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

.....
Miejscowość i data wystawienia
(dzień, miesiąc, rok)

Zaświadcza się, że Pan/Pani* PESEL

jest zatrudniony/zatrudniona*:	
Od dnia:	-....-..... (dzień, miesiąc, rok)
Na podstawie:	☐ umowy o pracę ☐ kontraktu zawartej na czas nieokreślony ☐ umowy o pracę ☐ kontraktu zawartej na czas określony do dnia, będącej: ☐ pierwszą ☐ kolejną umową o pracę, z przerwą pomiędzy umowami ¹ : do ☐ 1 m-ca / do ☐ 3 m-y / ☐ inna * (jaka?) ☐ mianowania / powołania/wyboru na czas: ☐ nieokreślony / ☐ określony do dnia*, będącego: ☐ pierwszym / ☐ kolejnym mianowaniem/powołaniem/wyborem, z przerwą pomiędzy zatrudnieniem w drodze mianowania/powołania/wyboru*: do ☐ 1 m-ca do ☐ 3 m-y ☐ inna (jaka?) ☐ umowy zlecenia ☐ umowy o dzieło ☐ innej umowy (jakiej): na stanowisku.....

Dane o wynagrodzeniu :	
za ostatnie 3/12 miesięcy ²	
Średnie miesięczne wynagrodzenie netto/brutto ³ w PLN *(w przypadku gdy okres zatrudnienia wynosi mniej niż 12 miesięcy wpisać faktyczny okres zatrudnienia oraz średnie miesięczne wynagrodzenie z tego okresu)	wysokość wynagrodzenia (średniomiesięczna kwota w PLN) słownie: (średniomiesięczna kwota w PLN) okres zatrudnienia w przypadku zatrudnienia poniżej 12 miesięcy (w miesiącach) Dane o wynagrodzeniu (kwota w PLN): wynagrodzenie pomniejszone o obciążenia z tytułu: zajęć/ tytułów egzekucyjnych / pożyczek udzielonych przez Pracodawcę / potrąceń na kasę zapomogowo- pożyczkową / potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.
Wynagrodzenie Pracownika jest obciążone z tytułu orzeczeń sądowych (zajęcia /tytuły egzekucyjne /inne) lub innych tytułów egzekucyjnych*	☐ Tak, w kwocie(kwota w PLN) ☐ Nie

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia.

Potrącenia z innych tytułów:	☐ Tak (kwota w PLN) ☐ Nie (jeśli dotyczy): ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe (np. ZFŚS) ☐ kredyty pracownicze ☐ kasa zapomogowo-pożyczkowa ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy ☐ inne
Pracownik:	☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym dłuższym niż 30 dni/zwolnieniu lekarskim powyżej 60 dni*: ☐ TAK ☐ NIE ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ TAK ☐ NIE ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ TAK ☐ NIE ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia w związku z przejściem na emeryturę/rentę* ☐ TAK ☐ NIE ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem
Pracodawca:	☐ znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) * ☐ TAK ☐ NIE

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
 Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska
 lub prawa do wystawienia zaświadczenia
 (np. właściciel, wspólnik)

.....
 Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na udostępnianie zamieszczonych powyżej danych i informacji Nadsańskiemu Bankowi Spółdzielczemu oraz upoważniam zakład pracy do ich telefonicznego potwierdzenia lub – według uznania Nadsańskiego Banku Spółdzielczego – potwierdzenia w innym trybie. Przyjmuję do wiadomości, że zaświadczenie wypełnione niekompletnie lub nieczytelnie nie będzie honorowane.

.....
 Data i czytelny podpis
 Pracownika (Wnioskodawcy)

¹ wypełnić, jeżeli zaznaczono opcję kolejna umowa na czas określony, kontrakt lub kolejne mianowanie, powołanie, wybór

² w przypadku ubiegania się o kredyt konsumpcyjny należy podać wynagrodzenie z ostatnich trzech miesięcy, natomiast w przypadku ubiegania się o kredyt hipoteczny wynagrodzenie z ostatnich dwunastu miesięcy lub za faktyczny okres zatrudnienia

³ wynagrodzenie brutto jest jedynie w przypadku osoby do 26 roku życia, która jest zwolniona z podatku dochodowego, czyli korzysta z tzw. ulgi dla młodych

*niepotrzebne skreślić

**dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru